

## EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit constatărilor practice, de la intrarea în vigoare până în prezent, Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, nu a creat — nici în materia selectării și numirii managerilor și membrilor consiliilor de administrație al consiliilor regiilor autonome, companiilor sau societăților naționale, instituțiilor publice ori al societăților comerciale, inclusiv al băncilor sau altor instituții de credit, societăților de asigurare și celor financiare - cadrul instituțional capabil să înlătore condițiile și cauzele corupției care au determinat intervenția inițială a legiuitorului. Dimpotrivă.

Astfel, prin modul defectuos de reglementare al incompatibilităților și conflictului de interese, mult prea lax și cu excepții care au devenit reguli - care pur și simplu ignoră total funcția legislativă a principiilor și regulilor generale și speciale de drept - s-a ajuns la politizarea și ocuparea funcțiilor/calităților sus-menționate de către persoane care, în mare parte, urmăresc „căpătuiala”, indiferent de urmările nefaste pentru interesul public, statul de drept, democratic și social, valori supreme în spirit constituțional.

Pornind de la reglementarea în materie, oferită de Legea nr. 161/2003, cu imperfecțiunile și incapacitatea acesteia de a garanta un cadru instituțional, de înlăturare a abuzurilor prin numirea ca manageri și membri în consiliile de administrație de personal nespecializat, tributar politic celor care l-au numit, cel mai adesea incompetent, proiectul alăturat își propune înlăturarea deficiențelor constatate, prin reglementări stricte, clare, însoțite de sancțiuni cu caracter penal, administrativ, material. Singura excepție păstrată, stabilită de Legea nr. 161/2003, se referă la cazurile în care un interes strategic sau un interes public major impun numirea unei persoane ca manager sau membru în consiliul de administrație, cărora însă li s-a condiționat numirea prin aplicarea aceleași proceduri proprii autorităților și instituțiilor aflate exclusiv sub control parlamentar.

Potrivit proiectului, inclusiv în cadrul excepției sus-menționate, pe viitor, numirea ca manager sau membru în consiliul de administrație se rezumă - fără derogare - *la un singur consiliu de administrație* și îndeplinirea condiției de *specialist*, cu cert profesionalism și probitate morală, dovedite într-o perioadă de cel puțin 7 ani în activitatea specifică funcției/calității pe care dorește să o exercite.

Pentru transpunerea în practică a reglementării, proiectul stabilește sarcini concrete, astfel: pentru Guvern - de a emite hotărârea pentru aprobarea listei cu

specialiștii, selectați pe criterii de înalt profesionalism și probitate morală, din rândul funcționarilor publici, angajaților, liber-profesioniștilor și al pensionarilor, compatibili legal; pentru consiliile de administrație - de a asigura buna desfășurare a activității, asigurarea transparenței acesteia, a respectării Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, dreptul de a demite un membru care se dovedește incompetent pe funcția/calitatea numită sau pentru absență nemotivată, în afara cazului de forță majoră, suspendarea calității de membru în perioada în care, datorită unor modificări care au survenit în statutul profesional al specialistului, acesta s-ar afla în stare de incompatibilitate; pentru persoana specialistului - de a formula cerere expresă și prezenta documentarul complet pentru a fi înscris în lista Guvernului cu persoanele cu vocație pentru a fi numite ca manager sau membru într-un consiliu de administrație la unitățile care fac obiectul reglementării, dreptul de a încasa o indemnizație de ședință în cuantum de 1/10 din retribuiția de bază a conducătorului unității, obligația de a face cunoscută orice stare de incompatibilitate survenită conștient în statutul său, în termen de 15 zile calendaristice, sub sancțiunea răspunderii penale, administrativă, materială etc.

De asemenea, proiectul prevede un termen de 60 de zile pentru ca managerii și membrii în exercițiu în consiliile de administrație de la unitățile la care se referă obiectul legii să fie, după caz, schimbați sau să-și înlăture starea de incompatibilitate rezultată din cumul de funcții/calități sau din alte cauze.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor ordinare, Camera decizională fiind Camera Deputaților.

Având în vedere scopul urmărit de reglementarea propusă, în conformitate cu dispozițiile art.76 alin. (3) din Constituție, solicităm dezbaterea și adoptarea proiectului de lege în procedură de urgență.

**În numele inițiatorilor:**

**Deputat P.S.D. Iulian Iancu**

Tabel inițiatori

Nr. Crt.	Nume și prenume	Semnătura
1.	DRĂGHICI MIRCEA PSD	
2.	ȘERBAN CIPRIAN PSD	
3.	Zamfira Catalin	
4.	ANDRUȘCĂ DANUȚ	
5.	Stam Horea - PSD	
6.	Velea Nicolae / PSD	
7.	DAN <del>Ș</del> TOM PSD	
8.	GEORGESCU NICOLAE	
9.	TEREA IOAN	
10.	ARCAN EMILIA	
11.	PATURCĂ ROXANA	
12.	OTESANU DANIELA PSD	
13.	Șarapăușu Laura	
14.	ROȘCA LURETTA	
15.	Georgescu Laura.	
16.	Siliștea Ana	
17.	WEBER MIHAI	
18.	IRIZA SCARLAT	
19.	CIRCUNAN FLORE	

20.	VIRZA MIHAILA PSD	
21.	STOCHICI CRISTINA PSD	
22.	MIREA SIMINICA PSD	
23.	BRĂILOIU AZU PSD	
24.	MÎNĂRĂ ROXANA PSD	
25.	ANDREI NICOLAE PSD	
26.	NOSA IULIU PSD	
27.		
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		
40.		